

## (株)大岩マシナリー 女性活躍推進法行動計画

2016.4.1

女性が総合職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間：平成28年4月1日～平成30年3月31日

### 2.当社の課題

課題1：総合職に占める女性割合が低い

課題2：女性の管理職が少ない。

### 3.目標と取組内容・実施時期

目標1：現状の女性総合職の人数3名から4名以上に増加させる。

#### <取組内容>

平成28年4月～ 新卒既卒の女性総合職の応募

平成28年9月～ 総合職へコース変更を促すための女性社員へのアンケート、ヒアリングを実施する。

平成28年11月～ アンケート等の結果を踏まえ、コース変更対象者の選定及び打診

平成29年2月～ 女性総合職へのコース変更試験の実施

平成29年4月～ 総合職へのコース変更完了（新年度より総合職登用とする。）

\*このサイクルを2年継続する。

目標2：これまでなかった営業職の女性総合職を配置する。

#### <取組内容>

平成28年4月～ 営業職において初めての女性総合職を登用する。

平成28年9月～ 対象の女性総合職社員へのフォローアップ面談を実施する。

平成28年9月～ 営業職の女性総合職候補者を応募する。（自薦・他薦含む）

平成29年10月～ 営業職の女性総合職社員に男性総合職と同じ研修を実施し、フォローアップ面談を行う。

\*このサイクルを2年継続する。